



Slagelse Kommune

Beskæftigelsesplan 2023-24

Storebæltsforbindelse – til det gode liv

Et godt job er en vigtig del af det gode liv. Her byder vi på masser af muligheder. Slagelse Kommune har job hos de statslige og kommunale funktioner inden for fx forsvar, undervisning og sundhed og hos vores håndværkere og produktionsvirksomheder.



Formålet med en beskæftigelsesplan

Beskæftigelsesplanen er Slagelse Kommunes overordnede strategi for håndteringen af de beskæftigelsespolitiske udfordringer. Planen har til formål at sikre sammenhæng mellem udfordringerne og de politiske mål og prioriteringer af indsatsen. Center for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration (CARI) og Ungeenheden omsætter disse prioriteringer i den daglige indsats, som skal sikre, at flest mulige borgere kommer i job og uddannelse, og at arbejdsgiverne kan rekruttere og fastholde kvalificeret arbejdskraft. Hermed bidrager vi ikke kun til den enkelte borgers udvikling og velfærd, men også kommunens vækst. I forlængelse heraf er målene i beskæftigelsesplanen med til at konkretisere Slagelse Kommunes ambitioner på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesplanen er tiltænkt som:

- Borgernes, arbejdsgivernes og politikernes overblik over retning og indsats i beskæftigelsesindsatsen
- En ramme for dialog og samarbejde med det lokale erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer
- Et retningsgivende værktøj for ledere og medarbejdere i Center for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og Ungeenheden

Udfordringer på beskæftigelsesområdet

I starten af 2022 var beskæftigelsesindsatsen i Slagelse Kommune fortsat påvirket af COVID-19. Ind til den 1. marts 2022 kunne arbejdsgivere modtage sygedagpengerefusion for sygemeldte med COVID-19 fra første sygedag, hvilket har været stærkt udgiftsdrivende. Samfundet har i en længere periode nu været fuldt genåbnet, og efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft er fortsat høj. Op-gaven med at sikre virksomhederne den fornødne arbejdskraft og arbejdet med at opkvalificere ledige til brancher med arbejdskraftmangel samt fastholdelse af medarbejdere i beskæftigelse er fortsat afgørende og kalder på faglighed og sammenhængskraft på tværs af Center for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og på strategisk samarbejde med uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og arbejdsmarkedets parter.

De økonomiske vismænd forventer at beskæftigelsen falder med ca. 100.000 frem til udgangen af 2023, bl.a. grundet inflation og stigende energipriser. I tråd med tidligere recessioner må man forventestigende ledighed særligt blandt unge, ufaglærte og personer på kanten af arbejdsmarkedet (fleksjob mv.). I lyset af Slagelse Kommunes demografi og uddannelsesefterslæb bør arbejdet med at opkvalificere ledige til brancher med arbejdskraftmangel fortsat prioriteres.

Pr. 13. november 2022 havde 30.807 fordrevne ukrainere ophold i Danmark efter Særloven. Flere ukrainere har fundet vej ud på danske arbejdspladser. I september 2022 var 58% af ukrainerne med ophold i Slagelse efter særloven i beskæftigelse, mod 47% i region Sjælland. Alt afhængig af krigens udvikling forventes indsatsen over for de fordrevne ukrainere fortsat at være en beskæftigelsespoli-tisk udfordring i 2023 og 2024.

Slagelse kommune har fortsat flere borgere end hele landet på førtidspension, ledighedsydelse og kontanthjælp (aktivitetsparate), og forskellen er stigende. Dette er en stor menneskelig og velfærds-økonomisk udfordring, som kalder på, at borgere med komplekse udfordringer får mulighed for at få en mere enkel og sammenhængende indsats, som er samlet i én plan. På førtidspensionsområdet tegner den økonomiske prognose et billede af, at udgifterne til førtidspension i 2024 vil være 117

mio. kr. højere (25%) end i 2021. Det kalder på en ekstraordinær, sammenhængende og forebyggende indsats, hvis denne udvikling skal afbødes.

Aftalen om en ny hovedlov, som forventes vedtaget i 2023, hvor lovgivning fra flere forskellige områder samles i én lov, sigter mod at give sagsbehandlerne bedre mulighed for at finde løsninger på komplekse problemer i samarbejde med borgerne.

Ifølge Beskæftigelsesministeriets seneste benchmarkingstal lå Slagelse Kommune i 2021 samlet set som nr. 64 ud af 98 kommuner med 0,1 pct. point flere forsørgede end forventet ud fra kommunens rammevilkår. Der er betydelige forskelle inden for de enkelte ydelsestyper, hvor antallet af sygemeldte lå bedre end det forventede, mens antallet af forsikrede ledige og antallet af borgere på kontanthjælp eller lignende ydelser lå over det forventede. Imidlertid har udviklingen for alle områderne været blandt den bedste halvdel i landet. Benchmarken viser imidlertid, at der er behov for en ekstra indsats, både på kontanthjælp og området for de forsikrede ledige, hvis vi skal lykkes. Derfor har vi et særligt blik på disse områder i nærværende beskæftigelsesplan med henblik på at adressere disse udfordringer.

Bagtæppet for indsats og resultater i Slagelse er, at enhedspriserne pr. fuldtidsperson (konto 5 og 6) er 17% lavere end et benchmark blandt 20 kommuner, jf. en analyse fra Mploy i 2021. Finansieringen af den såkaldte Arne-pension gennem ”nytænkning af beskæftigelsesindsatsen” rammer kommuner med lave enhedsomkostninger ekstra hårdt, idet bidraget ikke tager højde for Slagelse Kommunes lavere initialt lavere investering i den aktive beskæftigelsesindsats. Kommunens demografi og uddannelsesmæssige efterslæb koblet med kommunens økonomiske udfordringer udgør et selvstændigt opmærksomhedspunkt for mulighedsrummet for de fremtidige beskæftigelsesindsatser og -resultater.

Målsætninger for beskæftigelsesindsatsen

I tråd med den overordnede politiske udviklingsstrategi vil der i beskæftigelsesindsatsen for år 2023-24 blive lagt vægt på følgende fokusområder:

- Udvikling af kompetenceudviklingsstrategien ”ét trin op”, ”én indgang” for virksomhederne og koblingen mellem erhverv, beskæftigelsesindsatsen og uddannelsesinstitutionerne med målet om at være en central samarbejdspartner for arbejdsgiverne ift. rekruttering, opkvalificering og fastholdelse.
- Bæredygtige løsninger i samarbejde med borgere, det lokale erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter, sundhedssektoren, asylcentre, frivillige, andre aktører, vikarbureauer mv., der kan understøtte vejen til vedvarende selvforsørgelse.
- Løbende udvikling af virksomhedssamarbejdet med udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft og fokus på ordinær jobformidling.
- Lønnede timer som et væsentligt skridt på vejen mod selvforsørgelse.
- Målrettede, sammenhængende og koordinerede, jobrettede indsatser for borgerne baseret på, hvad der virker.
- En sammenhængende ungeindsats, der understøtter, at flest mulige unge gennemfører en kompetencegivende uddannelse eller på anden vis opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet
- En løbende øget viden internt i organisationen om udviklingen i det lokale arbejdsmarked, så alle indsatser er jobrettede og målrettet efterspørgslen på arbejdskraft.

Vores pejlemærker for det borgerrettede samarbejde

Tro er et nøgleord for vores arbejde. Tro på, at alle borgere rummer ressourcer til at skabe en attraktiv fremtid for sig selv med uddannelse eller job. Og tro på, at vi kan understøtte borgernes udvikling, når vi bruger vores faglighed og arbejder i en atmosfære af tillid og anerkendelse. Vores tre pejlemærker er, at:

- **Borgerne virker.** Borgerne er eksperter i eget liv. Derfor støtter vi dem til at tage styringen i samarbejdet med os frem mod job eller uddannelse
- **Medarbejderne virker:** Vores tro på, at borgerne lykkes, er en afgørende forudsætning for at skabe progression frem mod job. Derfor understøtter vi medarbejdernes kernefaglighed
- **Indsatserne virker:** Vi udvikler og tilpasser løbende indsatsviften, så indsatserne på en gang skaber progression og opleves som motiverende, jobrettede og meningsfulde af borgerne.

Pejlemærker for vores tilgang til borgerne

BORGERNE VIRKER

Borgere med ejerskab og handlemuligheder

MEDARBEJDERNE VIRKER

Medarbejdere med ressourcefokus

INDSATSERNE VIRKER

Målråttede og meningsfulde indsatser



DET GODE MATCH

Hvor alle bidrager med deres bedste, og færre dropper ud.

Med det afsæt arbejder vi med beskæftigelsesindsatsen ud fra følgende principper:

- a. **Tæt kontakt til borgerne virker.** Vi tror på at hyppige, motiverende og jobrettede samtaler medvirker til, at borgerne hurtigere kommer i job eller uddannelse
- b. **Virksomhedsplaceringer og ordinære timer** øger kompetencerne, motivationen og troen på arbejde
- c. **Rådighedsarbejdet** er et værktøj i den samlede palette. Sanktioner anvendes som greb til at tydeliggøre forventninger og genetablere et konstruktivt samarbejde. Vi møder borgeren med en for forståelse om, at de ønsker at blive selvforsørgende.

Vi arbejder med klagedrevet innovation, som omfatter tre meningsfulde trin til at imødekomme borgere, der klager. Den vurderes at medvirke positivt i de situationer, hvor samarbejdet med borgerne er gået skævt.

Indsatsområder i 2023-24

Beskæftigelsesplanen indeholder de vigtigste indsatsområder på beskæftigelsesområdet i Slagelse Kommune i 2023-24. Indsatsområderne er dels et udtryk for fokus på nationalt plan og dels et udtryk for en lokal prioritering.

I 2023 har beskæftigelsesministeren udpeget følgende fem nationale mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Ministerens mål er videreført fra 2022. Fælles for målene er, at de skal være med til at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft, og at kommunerne bruger den lave ledighed til at få flere med i arbejdsfællesskabet. Indikatorer på mål 2, 3 og 5 kan følges på jobindsats.dk, mens kommunerne selv skal finde indikatorer på målene om værdighed og handicap.

Et blik på ministerens værdighedsmål

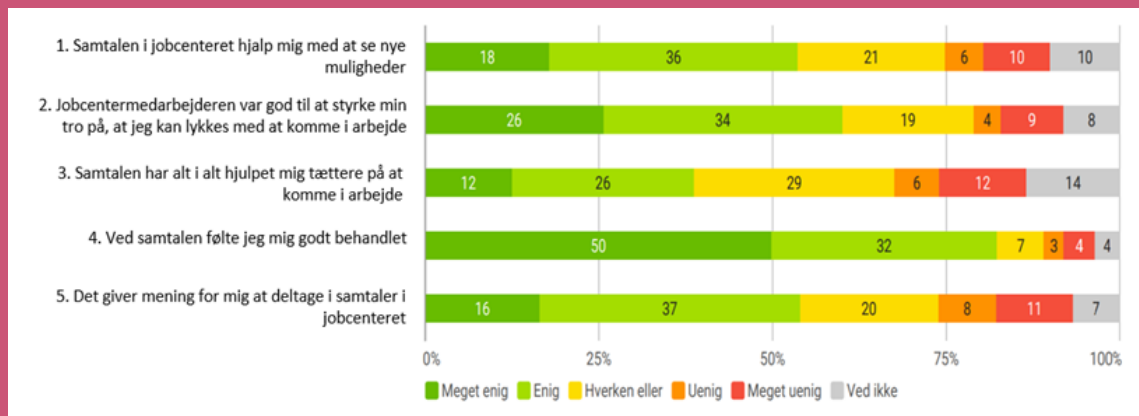
I 2020 besluttede beskæftigelsesministeren, at alle landets kommuner skulle have et mål om en værdig sagsbehandling i deres beskæftigelsesplaner. En rapport udgivet af Sind og Psykiatrifonden i september 2020 viste, at knap syv ud af 10 oplever, at jobcentret i høj grad eller nogen grad forværrer deres livskvalitet.

*I Slagelse Kommune ser vi en værdig sagsbehandling som afgørende for et godt og motiverende samarbejde. Det udgør afsættet for vores tre pejlemærker for det borgerrettede samarbejde, jf. ovenfor. Vi ser imidlertid ikke værdighed som et mål i sig selv, men som en byggesten til et meningsfuldt og jobrettet samarbejde. Vores afsæt er, at borgerne vil vurdere samtalerne i jobcentret som **meningsfulde**, hvis de oplever, at:*

- *Samtalen udvider handlemulighederne (empowerment)*
- *Jobcentermedarbejderen tror på borgeren (ressourcefokus)*
- *Samtalen bringer borgeren tættere på et arbejde (progression)*

- *Borgeren føler sig godt behandlet (værdighed)*

Vi følger løbende op på, om vi er på rette vej ved at spørge borgerne, jf. seneste måling fra sommeren 2022.



De fem nationale mål indgår på linje med Slagelse Kommunes udviklingsstrategi, Kernefortællingen om Slagelse Kommune, den kommunale ungeindsats, Integrationspolitikken samt budgetforliget. For at skabe synergi tager Beskæftigelsesplanen et overordnet afsæt i disse strategier og politikker med et fokus på:

- Attraktive forbindelser – til erhverv, uddannelse og jobvækst
- Rummelige forbindelser – med plads til flere
- Unge forbindelser – hvor de unge lykkes
- Kulturelle forbindelser – hvor nyankomne udlændinge lykkes

Sammenhængen mellem de lokale temaer og ministermålene fremgår af tabellen nedenfor. Ministerens værdighedsmål går på tværs af alle fire temaer og kobler sig til vores pejlemærker for det borgerrettede samarbejde, jf. ovenfor.

Lokale temaer	Ministermål
Attraktive forbindelser	<ul style="list-style-type: none"> • Flere ledige skal opkvalificeres • Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
Rummelige forbindelser	<ul style="list-style-type: none"> • Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
Unge forbindelser	
Kulturelle forbindelser	<ul style="list-style-type: none"> • Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

I de følgende afsnit beskrives den overordnede målsætning for de fire lokale temaer. Herefter gives konkrete eksempler på, hvordan Center for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og Ungeenheden vil omsætte målsætningerne i praksis. Eksemplerne er ikke en udtømmende liste over samtlige initiativer planlagt for 2023-24, men de giver et indblik i, hvad Center for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og Ungeenheden blandt andet gør for at nå de fastlagte mål.

Attraktive forbindelser – til erhverv, uddannelse og jobvækst

De eksisterende virksomheder skal kunne rekruttere lokal og regional arbejdskraft, og unge under uddannelse skal kunne få job på det lokale og regionale arbejdsmarked. Uddannelserne skal understøtte erhvervslivets behov. Målet er at skabe en endnu stærkere relation mellem uddannelsesinstitutionerne og erhvervslivet, så flere unge – og voksne – kan få elev- og praktikpladser og senere et arbejde lokalt i kommunen. Borgere i kommunen skal kunne bidrage til at forsyne det regionale og lokale arbejdsmarked, hvorfor Slagelse Kommune vil understøtte de professioner og brancher, der er i arbejdskraftoplandet. Vi er opmærksomme på borgernes uddannelsesgab ift. hele landet. Strategien om at løfte arbejdskraften ét trin op på uddannelses- og kompetencetigen er gennemgående i den måde vi tilrettelægger den daglige indsats, som skal understøtte, at flest mulige borgere kommer i job og uddannelse.

Et meningsfuldt job giver mulighed for at forsørge sig selv og styrker oplevelsen af livskvalitet og selvstændighed. Samtaler med ledige målrettes aktuelle jobåbninger, jobsøgning, evt. opkvalificering til spor- eller brancheskift, mens dialogen i virksomhederne bidrager til alternative løsninger på virksomhedens rekrutteringsudfordring.

Sygefravær har store konsekvenser for både den enkelte og for samfundet. Et hovedformål for Center for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration er at understøtte en hurtig og sikker tilbagevenden til arbejdsmarkedet efter sygdom gennem en aktiv beskæftigelsesindsats. Undersøgelser har vist, at en tidlig opfølgning gør det muligt at sætte hurtigt ind med relevant støtte i en svær situation, så medarbejderne bevarer deres arbejdsidentitet og vender tidligere tilbage til arbejdspladsen. I sygedagpengeindsatsen har vi organiseret os efter den sygemeldtes arbejdsgivertilhørsforhold. Det giver os en tæt kontakt og et bedre kendskab til virksomhederne og deres behov og understøtter et tæt samarbejde, hvor vi hurtigt kan sætte ind med relevant støtte.

Undersøgelser har vist, at virksomhedsrettet aktivering på en ordinær arbejdsplads med reelle arbejdsopgaver, kolleger og ordinære timer øger tilknytningen til arbejdsmarkedet på tværs af målgrupper. Det er en hjørnesten i Center for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integrations jobrettede arbejde at øge de lediges tilknytning til arbejdsmarkedet via et tæt virksomhedssamarbejde og en skræddersyet kompetenceudvikling og herved understøtte virksomhederne i at få dækket deres rekrutteringsbehov.

DET VIL VI OPNÅ

Vi vil være en attraktiv samarbejdspartner for virksomhederne og understøtte ledige og ansattes opkvalificering "ét trin op"

Virksomhederne skal have den nødvendige arbejdskraft til at sikre driften og skabe mulighed for vækst. Derfor har vi fokus på uddannelsesløft af ufaglærte og brancheskift for faglærte ledige med forældede uddannelser, som redskab til at imødekomme manglen på faglært arbejdskraft samt korte uddannelsesforløb som en vej til at reducere risikoen for yderligere marginalisering af ufaglærte med længerevarende ledighed. Vi har fokus på at understøtte, at ufaglærte i beskæftigelse i større grad bliver faglærte i samarbejde med virksomhederne. Vi vil samarbejde med og involvere virksomheder, uddannelsesinstitutioner, a-kasser og AMK Øst i opkvalificeringsindsatsen og jobformidlingen.

I jobformidlingen har vi fokus på rekruttering af alle typer medarbejdere til alle typer stillinger. Vi tager udgangspunkt i det gode match mellem ledige borgere og virksomheder, både som rekrutteringspartner til lokale virksomheder, og ved formidling af borgere til jobåbninger på tværs af kommunegrænser i jobcenterenes rekrutteringsservice Sjælland (JRS-samarbejdet). Via kendskab til det regionale arbejdsmarked og vores løbende dialoger med virksomheder, ledige og uddannelsesinstitutioner skal vi arbejde på at komme på forkant med virksomhedernes behov for strategiske rekrutteringer og

opkvalificeringsbehov, så vi møder dem, når udfordringerne former sig og vi ved fælles hjælp kan finde en vej frem.

For umiddelbart jobklare ledige tilrettelægges en intensiv indsats, der støtter den enkelte i at kunne vende hurtigt tilbage i beskæftigelse. For sygemeldte borgere tilrettelægges vi en tidlig indsats og 'fast track' til medarbejdere i ansættelse, som bidrager til at sikre arbejdskraften i virksomhederne.

Det koordinerede virksomhedssamarbejde i Center for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og Ungeenheden vil fortsat være det bærende element for den gode virksomhedsservice og den tætte dialog og kontakt med virksomhederne, således at Center for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og Ungeenheden opleves som en professionel samarbejdspartner for erhvervslivet i Slagelse.

Eksempler på særlige indsatsområder

- *Med baggrund i opkvalificeringsdagsordenen "Et trin op" vil vi understøtte den nødvendige arbejdskraft til virksomhederne gennem et strategisk samarbejde mellem virksomheder og kommunen i en tæt relation og dialog med de lokale og regionale uddannelsesinstitutioner. Netop samarbejdet i en Triple Helix omkring erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet i "Flere faglærte netværket", understøtter den samme tænkning, som bl.a. Erhvervsfyrårnene er bygget op omkring. De danner grundlaget for en fælles model for offentlig-privat innovation med fokus på bl.a. grøn omstilling samt velfærds- og sundhedsområdet, som er nogle af vores indsatsområder.*
- *Prioriteringen af voksenlærlingeforløb og andre kortere virksomhedsnære opkvalificeringsforløb, hvor den ledige veksler mellem virksomhedspraktik og målrettede opkvalificeringsforløb på erhvervsskoler, skal fortsætte.*
- *Systematisk motivation og dialog med alle ledige om behov og muligheder for opkvalificering med særligt fokus på brancher med aktuelle og kommende rekrutteringsudfordringer og uddannelsesmuligheder i den forbindelse.*
- *Understøtte uddannelsesløft til erhvervsuddannelser og at tilbyde uddannelse i dansk, matematik, IT og engelsk ved manglende basale færdigheder.*
- *Rekruttering og opkvalificeringsprojektet på SOSU-området og videreførelse af erfaringer fra indsatsen til andre relevante brancher, der også mangler arbejdskraft.*
- *Systematisk tværkommunalt samarbejde i Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS) og med VEU-kordinatorerne i AMK-Øst.*

DET MÅLER VI PÅ

- *Slagelses andel af forsikrede ledige er max 0,1 procentpoint højere end landsgennemsnittet samlet i 2023*
- *Antal jobparate i uddannelsesordningerne skal minimum være på niveau med landsgennemsnittet, gerne højere*
- *Andelen af sygemeldte borgere i Slagelse er under landsgennemsnittet, og andelen af borgere, der er delvist raskmeldte, udgør minimum 20%*
- *Mindst 120 borgere starter i voksenlærlingeforløb, heraf minimum 50 fra ledighed, forudsat at forsøgsbekendtgørelsen, der har udvidet målgruppen, forlænges til og med 2023.*

- *Mindst 300 partnerskabsvirksomheder har aktiviteter i samarbejde med Center for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration.*

Rummelige forbindelser – med plads til flere

Alle borgere i Slagelse skal have mulighed for at leve et aktivt og meningsfuldt liv, hvor de oplever at lykkes og udfolde deres potentiale. Den enkelte skal have mulighed for at udnytte sine ressourcer, tage ansvar for sit eget liv og leve med så høj selvbestemmelse som muligt. Derfor er det afgørende, at flest mulige borgere er selvforsørgende.

Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte, at flest mulige borgere kommer i uddannelse eller job, da det kan medvirke til en øget livskvalitet og forbedre den enkeltes økonomiske situation. Det betyder også, at kommunens udgifter til forsørgelsesydelse bliver mindre, og at den sociale balance styrkes.

DET VIL VI OPNÅ

Vi vil forkorte forsørgelsesperioden og understøtte arbejdsmarkedstilknytningen bl.a. ved hjælp af lønnede timer

Jo længere tid den enkelte står uden beskæftigelse, des større bliver afstanden til arbejdsmarkedet, og herved øges risikoen for, at andre problemer end ledighed støder til. Center for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration har fokus på at gøre en særlig indsats for de langvarige modtagere af offentlig forsørgelse med henblik på at skabe plads til flere på arbejdsmarkedet i hel eller delvis selvforsørgelse.

Eksempler på særlige indsatsområder

Center for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration skal understøtte virksomhederne i at det at drive en virksomhed effektivt og med overskud, bliver foreneligt med socialt ansvar. Samarbejdet om arbejdskraft skal understøtte de ESG-drevne muligheder og sammenhængen mellem at rekruttere en medarbejder, der kan understøtte de kommercielle kerneaktiviteter på den længere bane og virksomhedens bæredygtighedsstrategi. Virksomhedernes samarbejde med Center for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration via partnerskabsaftalerne taler ind i en dagsorden om at være en attraktiv og mangfoldig arbejdsplads i et fremtidsperspektiv. Center for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration skal øge aktiviteten i partnerskabsaftalerne, herunder mulighederne for "styrkede" partnerskabsaftaler (VIP-aftaler), der giver mulighed for en højere grad af, og gensidig, forpligtethed.

- *Den helhedsorienterede indsats på tværs af sektorer skal styrkes, jf. aftale om ny hovedlov, med reel deltagelse og samarbejde med borgerne i beslutningerne med henblik på at understøtte, at den enkelte borgers ressourcer og behov bringes i spil. Det indbefatter bl.a. en videreudvikling af brugen af virksomhedsrettet aktivering, veje til optjeningen af ordinære timer og fokus på utraditionelle job. Derudover skal vi øge brugen af parallelle mestringsforløb i en samskabende koordinering med bl.a. socialområdet, sundhedskoordinator, børne-familieområdet, regionen mv.*
- *Løbende udvikling af samarbejdet og mødet med borgerne i forlængelse af de tre pejlemærker: Borgerne gives plads til at tage ansvar for eget forløb – det ligger naturligt i forlængelse af troen på borgerne og deres ressourcer. Vi understøtter hver enkelt borger med tro, positive udfordringer og ordentlighed i vejen mod job eller uddannelse; og vi kommunikerer klare og tydelige forventninger.*

- *Hjælp, støtte og vejledning af personer med fysiske og psykiske handicap og deres arbejdsgivere dels i Center for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integrations beskæftigelsesrettede indsats, dels i samarbejder og indsatser, der har særligt fokus på at støtte borgere på kanten af arbejdsmarkedet, herunder fx*
 - *”IPS indsatsen” for borgere med psykisk diagnose eller sårbarhed*
 - *Samarbejdet med foreningen LEV om ”KLAP job” for borgere med kognitive handicap, og*
 - *Samarbejder med socialøkonomiske virksomheder som en mulig vej for dels at få flere med handicap i beskæftigelse dels mhp. at borgere på kanten af arbejdsmarkedet opnår afklaring, opkvalificering med mulighed for at opnå beskæftigelse.*
- *Vi vil indgå partnerskaber med sociale investeringsfonde om sociale investeringer for relevante borgere på kanten af arbejdsmarkedet med andre problemer end ledighed*
- *Center for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration vil løbende arbejde på at nedbringe antallet af sagsbehandlerskift for borgere i relevante målgrupper*

DET MÅLER VI PÅ

- *Mindst 15% af borgerne på kontanthjælp (aktivitetsparate) og 8% af borgerne i ressourceforløb skal til enhver tid være i lønnede timer.*
- *Antallet af helårspersoner på kontanthjælp (aktivitetsparate) skal max være 889 i 2023. Max 375 personer er i december 2023 på kontanthjælp i over 2 år. I dag er antallet 430.*
- *Antallet af helårspersoner på ledighedsydelse skal max være 194 i 2023. Max 50 personer er i december 2023 på ledighedsydelse i over 2 år. I dag er antallet 58.*

Kulturelle forbindelser – hvor nyankomne flygtninge lykkes

Opgaven på integrationsområdet er uforudsigelig og flytter sig i takt med forskellige kriser og flytningemålgrupper. I forhold til den aktuelle flygtningestrøm fra Ukraine opleves et paradigmeskifte fra behov for og ønske om ophold til midlertidighed, hvor målgruppen er mere mobil og flytter sig rundt såvel internt i Danmark, som ud af landet og tilbage igen. Det betyder, at der er et øget behov for konstant tilpasning og justering af de borgerrettede indsatser og prioritering af de primære arbejdsopgaver.

I Slagelse Kommune er kerneopgaven på integrationsområdet at hjælpe vores nyankomne flygtninge, familiesammenførte og indvandrere ud på arbejdsmarkedet og evt. i uddannelsessystemet. Her har vi fokus på ”de tre B’er”, som en del af nøglen til at lykkes: Boligplacering, Børnepasning og Beskæftigelse. Det er en forudsætning, at der er styr på den enkeltes boligsituation og mulighed for at få passet børn, for at lykkes med beskæftigelse, hvor der også skal tænkes transportmuligheder ind.

Løsningen af opgaven på integrationsområdet sker i et tæt samarbejde på tværs af kommunen og med inddragelse af relevante aktører, herunder civilsamfundet og frivillige. Herudover er der et koordineret samarbejde mellem integrationsområdet og Slagelse Sprogcenter, der indgår som en aktiv del af beskæftigelsesindsatsen såvel for borgere tilknyttet Jobcentret som øvrige udlændinge og indvandrere med ret til danskuddannelse.

VEJLEDNING OM REPATRIERING

For de borgere der, jf. lovgivningen, er omfattet af muligheden for repatriering, yder Jobcenter Slagelse information og rådgivning i forbindelse med jobsamtaler og sygeopfølgningssamtaler.

DET VIL VI OPNÅ

Vi har fokus på at opnå selvforsørgende medborgere gennem en god modtagelse, brede samarbejder og individuelle planer, der tager afsæt i den enkelte borgers kompetencer

Slagelse Kommune har fokus på, at alle nytilkomne – flygtninge, indvandrere og familiesammenførte – kommer i beskæftigelse med det mål at opnå selvforsørgelse og blive integreret i samfundet. I arbejdet med borgerne sigtes mod, at de får oparbejdet kompetencer og netværk, som er forudsætningerne for varig tilknytning til arbejdsmarkedet og selvforsørgelse.

Aktuelt er der særligt fokus på, hvordan Slagelse Kommune kan opnå samme succes med ukrainerne, som med tidligere flygtningestrømme.

Eksempler på særlige indsatsområder

- *Det koordinerede virksomhedssamarbejde, der medvirker til at sikre en tæt dialog og kontakt med virksomhederne og det lokale erhvervsliv med det formål at understøtte flere fra målgruppen opnår tilknytning til arbejdsmarkedet.*
- *Tæt samarbejde med Sprogcenter Slagelse for at understøtte, at målgruppen opnår gode danskundskaber.*
- *Bredt samarbejde med civilsamfundet og frivillige fortsættes med det formål at de medvirker positivt til målgruppens integration i samfundet.*
- *I forhold til fordrevne personer fra Ukraine med ophold efter Særloven er der særligt fokus på at tilrettelægge en modtagelse og indsats, der imødekommer målgruppens behov, herunder dens øgede mobilitet. Der ses i den sammenhæng på muligheden for at opdyrke "nye" jobåbning i relevante erhverv.*

DET MÅLER VI PÅ

- *Minimum andel på 50% beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse efter tre år (undtaget uddannelse og ægtefælleforsørgede)*
- *55% af de fordrevne personer fra Ukraine med ophold efter Særloven er i beskæftigelse, jf. [jobindsats.dk](https://www.jobindsats.dk)*

Unge forbindelser – hvor de unge lykkes

Ungeområdet har særligt politisk fokus i disse år, bl.a. på grund af den store restgruppe af unge, som ikke får taget uddannelse. Det er også gældende i Slagelse, hvor Regionens uddannelsesanalyse 2022 viser, at 19% af de unge, der 10 år efter at have afsluttet grundskolen, fortsat har grundskolen som højeste uddannelsesniveau. Det er det fjerde højeste niveau i Region Sjælland, der har et samlet gennemsnit på 17 %. Samme uddannelsesanalyse viser også, at ca. 12 % af de unge 16-29 årige er på overførselsindkomst. Det placerer Slagelse Kommune midt i feltet af de sjællandske kommuner. Det er særligt de 25-29 årige der er på ydelser – de tegner sig for 18 %, og det indikerer,

at mange af de unge har været uden for uddannelsessystemet længe – og flere er givetvis aldrig kommet i gang med en uddannelse.

Derudover er der i disse år fokus på, at flere unge søger ind på erhvervsuddannelserne. Dels fordi erhvervsuddannelserne i mange tilfælde er relevante for de unge, der har det svært bogligt og som måske har haft fravær i grundskolen eller andre vanskeligheder, dels fordi fremtidens arbejdsmarkeds behov i høj grad kalder på erhvervsuddannede såsom håndværkere og SOSU medhjælpere og -assistenter. Andelen af unge i Slagelse Kommune der begynder på en erhvervsuddannelse er relativt høj i forhold til mange af de øvrige sjællandske kommuner. 24 % af de unge i 2021 gik enten på EUD eller EUX. Men frafaldet er højt. Næsten hver tredje ung i Slagelse Kommune dropper ud af deres erhvervsuddannelse, hvilket er det højeste niveau i Region Sjælland.

Der er derfor et stort potentiale for ungemålgruppen. Vi har mange unge i målgruppen til EUD, og vi profiterer af at have lokale erhvervsuddannelser, der lykkes med at få de unge ind på uddannelserne i samarbejde med UU vejlederne. Men vi har i fællesskab en udfordring med at få de unge til at færdiggøre uddannelsen. Det er en opgave, vi i højere grad skal lykkes med. Både fordi der er evidens for, at uddannelse og beskæftigelse er væsentlige indikatorer i vurderingen af et godt liv. Det at være selvforsørgende og kunne tage vare på sig selv og sine nærmeste har høj værdi. Men også fordi vores samfund fremadrettet får massivt brug for de unge og deres kompetencer.

DET VIL VI OPNÅ

Vi vil i Ungeenheden være det koordinerende omdrejningspunkt, der skal sikre, at alle unge kommer i uddannelse eller beskæftigelse, der leder til uddannelse.

Ungeenheden er ansvarlig for den Kommunale Unge Indsats (også kaldet KUI). Det er en lovgivningsmæssig forpligtigelse til at sikre, at de unge får en helhedsorienteret og håndholdt indsats i bestræbelserne på at komme ind i uddannelsessystemet eller beskæftigelse blandt andet ved udarbejdelse af en koordineret uddannelsesplan, én indgang til kommunen og tværfaglige indsatser på tværs af beskæftigelses-, social- og uddannelsesområderne.

Ungeenheden har således myndighedsansvaret og -forpligtigelsen til at sikre, at der laves en målfast plan i samarbejde med den unge og følge tæt op på denne, så forudsætningene for, at den unge kan tage en uddannelse (evt. via jobvejen) forøges.

Eksempler på særlige indsatsområder

- *Tidlig opsporing og tidlig indsats hvor der sættes forstærket fokus på de 14-årige i grundskolen, så vi så tidligt som muligt får lavet tværfaglige og helhedsorienterede planer for og med den unge, så vi kan øge forudsætningerne for, at den unge kan påbegynde uddannelse efter grundskolen.*
- *Forstærket fokus på samarbejdet med ungdomsuddannelserne og særligt med erhvervsuddannelserne. I forhold til sidstnævnte vil vi i samarbejde sikre, at frafaldsprocenten på erhvervsuddannelserne falder og flere dermed gennemfører deres uddannelse.*
- *Øget brug af jobindsatser, fritidsjobs og praktikker for de 14-17 årige der har brug for en alternativ vej ind i uddannelse.*
- *Etablering af eget tværfaglige indsatskorps, der i højere grad kan lave helhedsorienterede og håndholdte løsninger tæt på den unge, og som også kan skabe netværk og gruppebaserede tilbud ud fra en peer-to-peer tankegang.*

- *Udvikling af Ungestrategi og konkrete indsatsstrategier for de relevante målgrupper i ungemålgruppen, således at der fx udvikles konkrete strategier om samarbejde, indsatstyper, progression osv. for unge i kriminalitet, unge i misbrug, unge med angst osv.*

DET MÅLER VI PÅ

- *Antallet af unge der går i gang med ungdomsuddannelse lige efter grundskolen skal øges fra de nuværende 72 % til 75% i 2023.*
- *Frafaldet på uddannelserne skal sænkes. Særligt på erhvervsuddannelserne vil vi have frafaldet sænket til det regionale gennemsnit på 25 %. I 2023 er målet, at frafaldet skal reduceres til 27%. I dag er det på 32% (august 2022)*
- *Antallet af unge der får ydelse som 18 årige skal som minimum reduceres til regionens gennemsnit (7%). I dag er det på 10 % (2020 tal).*
- *Antallet af unge, der har grunduddannelse som højeste uddannelse efter 10 år, skal reduceres til regionalt gennemsnit (17%). I dag er det på 19 %.*